

NOCERA MULTISERVIZI SRL

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 20 ADDETTI DI LIVELLO PROFESSIONALE "J" DEL CCNL FISE ASSOAMBIENTE - AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO – DA INQUADRARE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO FULL -TIME**

**ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE ALLE PROVE SELETTIVE PRATICHE E ORALI  
CRITERI DI VALUTAZIONE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO  
PROFILO – OPERAIO LIVELLO J**

L'anno 2023, il giorno 10 del mese di gennaio, alle ore 16:00, nella sede della Società Novera Multiservizi srl sita a Nocera Inferiore (SA) Via Alveo Santa Croce si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione e profilo in oggetto composta da:

1. Presidente della Commissione: prof. Giovanni Martini
2. Componente effettivo: dott. Massimiliano Giordano
3. Componente effettivo: dott. Massimo Barbella

Il Presidente

constatata la presenza di tutti i componenti della Commissione dichiara valida ed aperta la seduta.

La Commissione prende atto del verbale di "**Descrizione delle operazioni delle prove preselettive**" del **16 dicembre 2022** redatto dalla Società Openjobmetis Spa affidataria del servizio di assistenza alla selezione in oggetto, dal quale risultano essere ammessi con riserva n. 132 candidature e stabilisce l'ammissione di n. 134 candidati con riserva alla prova selettiva pratica di cui n. 2 precedentemente esonerati dalla prova preselettiva secondo la Legge 104/1992.

La Commissione a seguito del sopralluogo effettuato presso la struttura della Società Nocera Multiservizi Srl, individuata, come luogo per lo svolgimento della prova pratica e nel rispetto dell'art. 3 e della singola scheda del profilo professionale in oggetto dell'avviso di selezione (dove vengono indicate le specifiche delle prove e degli argomenti specialistici per la Figura/Profilo professionale in oggetto), procede alla definizione delle modalità di svolgimento e di valutazione della prova selettive pratiche e orali.

La prova pratica è finalizzata a verificare l'idoneità dei candidati a:

- 1) Riconoscere ed utilizzare correttamente i dispositivi di protezione individuale impiegati nello svolgimento della mansione da ricoprire;
- 2) Individuare e collocare correttamente all'interno degli appositi contenitori il materiale di rifiuto;
- 3) Svolgere le attività relative ai servizi di raccolta e di spazzamento rifiuti.

Per lo svolgimento della prova pratica la Commissione potrà attribuire da 0 a 30 punti, e quest'ultima si intenderà superata al conseguimento del punteggio minimo di 21/30 (art. 10 del bando di concorso).

Tanto premesso, ai sensi dell'art. 4.13 del "Regolamento per il reclutamento del personale", la Commissione procede alla definizione delle caratteristiche della prova pratica, della durata e dei criteri attributivi dei punteggi.

La Commissione stabilisce di articolare la prova pratica in tre parti:

**Parte 1: Riconoscimento e corretto utilizzo dei 'Dispositivi di Prevenzione Individuale' (DPI).**

Il candidato dovrà scegliere, fra le varie tipologie predisposte, i seguenti tre dispositivi necessari allo svolgimento della specifica mansione: 1 paio di guanti, 1 paio scarpe, 1 mascherina.

La Commissione potrà attribuire un punteggio massimo di 9, pari a 3 punti per ciascun dispositivo correttamente individuato.

Ogni candidato avrà a disposizione 1' (un minuto) di tempo per lo svolgimento della prova.

**Parte 2: Individuazione e corretta collocazione del materiale di rifiuto all'interno degli appositi contenitori.**

A ciascun candidato verranno sottoposti posti n. 5 materiali di rifiuto di differente tipologia, che dovrà

riporre nel contenitore idoneo in conformità a quanto stabilito dal *Dizionario della Raccolta del Comune di Nocera* (reperibile nel sito della società Nocera Multiservizi). Al fine di evitare che il collocamento del materiale di rifiuto possa avvenire 'per esclusione' saranno impiegati n. 8 contenitori. Nel rispetto della singola tipologia, si procederà alla sostituzione di uno o più rifiuti ogni cinque prove.

La Commissione potrà attribuire un punteggio massimo di 10, pari a 2 punti per ogni rifiuto correttamente individuato e posizionato dal candidato nel giusto contenitore.

Ogni candidato avrà a disposizione 1',30" (un minuto e trenta secondi) per lo svolgimento della prova.

**Parte 3: Attività di raccolta e spazzamento.**

Ciascun candidato dovrà procedere allo spazzamento del materiale posto sul suolo per poi deporlo nel cassonetto idoneo fra quelli all'uopo predisposti. A tal fine saranno collocati a disposizione del candidato n. 2 cassonetti. Detta operazione dovrà essere svolta utilizzando soffione e scopa.

La Commissione potrà attribuire un punteggio massimo di 11 punti così suddivisi: 8 punti in caso di prestazione eseguita correttamente, più ulteriori, eventuali, 3 punti, ove il candidato dimostri particolare dimestichezza nell'esecuzione della prestazione. Non sarà attribuito alcun punteggio ove il candidato non riesca ad eseguire in maniera corretta, neppure parzialmente, la prova.

Ogni candidato avrà a disposizione 1',30" (un minuto e trenta secondi) per lo svolgimento della prova.

La Commissione stabilisce, altresì, che ove la prova prevista per ciascuna delle 'Parti' in precedenza indicate non venga ultimata nel tempo assegnato, il punteggio sarà assegnato tenendo conto della sola prestazione effettivamente svolta alla scadenza del termine. La non ultimazione, nel tempo previsto, della prova di cui alla 'Parte 3', comporterà l'assegnazione di 3,5 punti ove correttamente svolta sia pur in maniera parziale.

I commissari avranno un'apposita "scheda di valutazione prova pratica" nominativa per ogni singolo Candidato, che allegata al presente verbale ne costituisce parte integrante, su cui di volta in volta appunteranno i risultati delle prove svolte dai candidati per ciascuna delle tre 'Parti' indicate in precedenza.

La mattina dello svolgimento della prova pratica un addetto della Società OpenjobmetisSpA, affidataria del servizio di gestione e supporto alla procedura selettiva, verificherà le generalità dei candidati convocati, alla prova selettiva pratica, attraverso un documento di identità valido e provvederà a riportare il numero del documento identificativo su un apposito registro presenze sul quale il candidato apporrà la propria firma.

La Commissione stabilisce che il criterio utilizzato per l'ordine di chiamata dei candidati corrisponde all'ordine cronologico di arrivo delle domande, secondo il numero di protocollo in ordine crescente.

A tutti i Candidati prima dell'inizio della prova verrà data una spiegazione relativa alle modalità di svolgimento della prova.

La Commissione si riserva la facoltà di interrompere o sospendere le singole prove dei Candidati per proprie insindacabili motivazioni al fine di garantire il corretto svolgimento delle operazioni.

L'elenco dei candidati che avranno superato le prove pratiche e la convocazione degli ammessi alla prova orale saranno resi noti esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della società Nocera Multiservizi.

La prova selettiva pratica si svolgerà nei giorni 23, 24 e 27 febbraio 2023, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito internet della Società.

Successivamente la Commissione definisce i criteri e le modalità di svolgimento della prova orale colloquio tecnico e motivazionale. Il colloquio tecnico e motivazionale prevederà la verifica e l'accertamento degli argomenti specifici indicati al punto 3 dell'avviso di selezione.

**Per la prova selettiva orale (colloquio tecnico - motivazionale)**

I candidati saranno sottoposti ad una prova selettiva orale così composta:

- colloquio tecnico
- colloquio motivazionale

La prova si intenderà superata con il superamento di un punteggio minimo pari a 21/30.

Per la prova orale la Commissione ritiene opportuno utilizzare una scheda di valutazione denominata "scheda di valutazione prova selettiva orale" che allegata al presente verbale ne costituisce parte integrante.

La scheda sarà suddivisa in due parti:

1. parte 1 dedicata alla prova selettiva orale-colloquio tecnico, suddivisa con 4 range di voto. Ad ogni singolo range viene associato un giudizio, con un punteggio da assegnare che andrà da 1 a 20;

**Verbale n. 2 ATTIVITA' PROPEDEUTICHE ALLE PROVE SELETTIVE  
PROFILO – OPERAIO LIVELLO J**

2. parte 2 dedicata alla prova selettiva orale-colloquio motivazionale, suddivisa in 3 range di voto ed una breve sintesi delle caratteristiche motivazionali in possesso del candidato con un punteggio da assegnare che andrà da 1 a 10;

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi attribuiti alle singole parti per un punteggio massimo di 30 punti.

Per il colloquio tecnico - motivazionale la Commissione procederà alla predisposizione di n. 2 fascicoli contenenti le domande suddivise per argomenti:

- Fascicolo A- domande relative alle materie tecniche a loro volta suddivise per argomenti, in particolare: conoscenza del territorio servito dalla Società, Nozioni di base in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e tecniche e modalità di differenziazione dei rifiuti.
- Fascicolo B – Domande relative alla motivazione.

Ad ogni domanda sarà associato un numero. Il numero corrispondente alla domanda posta, verrà riportato sulla singola scheda di valutazione.

La Scheda di valutazione prova selettiva orale nominativa per ogni singolo Candidato, contenente i già menzionati parametri, verrà compilata dai Commissari, con metodo collegiale, al termine della prova svolta da ciascun Candidato.

La Commissione giungerà alla formulazione di un punteggio totale unico per ogni candidato, quale sommatoria del risultato del punteggio tecnico e di quello motivazionale e procederà all'elaborazione della graduatoria dei candidati ammessi. Successivamente la Commissione provvederà a sommare al punteggio finale derivante dalle prove selettive il punteggio dei titoli come riportato nell'avviso

La mattina dello svolgimento della prova orale un addetto della Società OpenjobmetisSpA, affidataria del servizio di gestione e supporto alla procedura selettiva, verificherà le generalità dei candidati convocati, alla prova selettiva pratica, attraverso un documento di identità valido e provvederà a riportare il numero del documento identificativo su un apposito registro presenze sul quale il candidato apporrà la propria firma.

La Commissione stabilisce che il criterio utilizzato per l'ordine di chiamata dei candidati corrisponde all'ordine cronologico di arrivo delle domande, secondo il numero di protocollo in ordine crescente.

Le prove orali si svolgeranno nei giorni 2 e 3 marzo 2023, l'ora e il luogo di svolgimento verranno pubblicate sul sito istituzionale della Società.

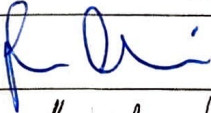
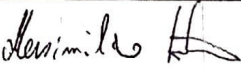
L'esito delle prove orali e la graduatoria finale saranno resi noti esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della società Nocera Multiservizi srl.

Il presente verbale e la documentazione allegata saranno custoditi dalla Commissione sino al termine della procedura di selezione e successivamente consegnati al Responsabile del Procedimento.

Le operazioni si concludono alle ore 18:00 previa redazione, lettura e unanime approvazione del presente verbale composto da n. 3 pagine e n. 2 allegati.

Allegati:

1. scheda di valutazione prova selettiva pratica;
2. scheda di valutazione prova selettiva orale.

N.	RUOLO/INCARICO	COGNOME	NOME	FIRMA
1	PRESIDENTE	MARTINI	GIOVANNI	
2	COMPONENTE	MASSIMILIANO	GIORDANO	
3	COMPONENTE	MASSIMO	BARBELLA	